

06 успехе

Женское лидерств

Лидерами не рождаются,
ими становятся.



Цель проекта



Способствовать развитию лидерских качеств молодых женщин, девушек, стремящихся к саморазвитию и реализации своего потенциала, поиск активных личностей, способных проявлять гражданскую инициативу и вести эффективную социально полезную деятельность.



ОБ УСПЕХЕ

ЗАДАЧИ ПРОЕКТА

Повышение лидерских качеств и личного потенциала через наглядные примеры и живое общение с женщинами Югры, достигшими высоких успехов в карьере, развитии, обществе, семье.

01

Создание мотивирующих информационных медиа ресурсов – фильма и видео роликов, по материалам встреч с женщинами – лидерами Югры.

02

Способствовать личностному самоопределению в построении карьеры участников целевой группы, трудоустройству, самозанятости, расширению кругозора в вопросах ценности каждой личности в обществе.

03

ДВЕ КАТЕГОРИИ УЧАСТНИЦ

ЖЕНЩИНЫ – ЛИДЕРЫ ЮГРЫ

Яркие личности, которые могут и должны стать примером для подражания, вернее будет сказать – для повышения мотивации для других женщин. По принципу – смогла Я, сможешь и Ты.



ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ЖЕНЩИНЫ

Женщины, которые стремятся к лидерству, личной результативности во всех, или в какой-либо конкретной сфере жизни, хотят прокачать свои лидерские качества.

Актуальность проекта

Вхождение женщин в область лидерства — стратегический императив нового времени», — написал Том Питерс в своей книге «Представьте себе!» почти 20 лет назад. Его слова оказались пророческими.

Сегодня:

22,3 % женщин являются заместителями генерального директора;
29 % женщин занимают руководящие должности в компаниях;
87 % компаний за последний год наняли минимум 1 женщину на руководящую должность (для сравнения: в 2017 году их было всего 66 %, в 2020 – 71 %);
43 % женщин возглавляют отделы HR;
34 % — руководители финансовых отделов;
20 % — начальники отделов маркетинга.



Об успехе

Сегодня:

В компаниях, где 1/3 руководителей женщины, годовой доход составляет 25,6 %. В обычных компаниях — 11 %.
Стоимость акций компаний с женщинами-руководителями за год растет на 64 %, а среднестатистических компаний — всего на 47%.

01

Психологические сессии

Осуществляет опытный практикующий клинический психолог, владеющий методами работы – гипнотерапия, ДПДГ/EMDR, МАКарты, сказкотерапия, основы НЛП, КПТ, телесно-ориентированная терапия. Занятия или 1,5 – 3 часовые сессии, как их называет наш психолог, запланированы на регулярной основе 2 раза в месяц, практики используются разные – в зависимости от решаемой задачи.



02

Информационно – практическая площадка

Предусмотрены встречи с юристом – для повышения юридической грамотности в вопросах семейного права, предпринимательства и самозанятости, трудоустройства, мер поддержки семей участников СВО. Также запланированы информационно – практические занятия с врачами различных специальностей на актуальные темы для женщин – по запросам самих участниц, на встречах не только расскажут, но и в неформальной обстановке за чашечкой чая научат практическим навыкам самосохранения здоровья. Кроме того, также по запросам участниц, возможна организация встреч со специалистами Центра занятости, социальных служб, при необходимости - специалистами иных структур. Создание и работа над имиджем женщины - лидера - еще одна тема площадки и здесь встречи будут вести стилисты, визажисты, мастера образа.



03

Медиастудия

В нашем городе, округе много женщин – лидеров, ярких личностей, которые могут и должны стать примером для подражания, вернее будет сказать – для повышения мотивации для других женщин. По принципу – смогла Я, сможешь и Ты. Мы приглашаем на встречи женщин, достигших высоких успехов в различных областях, в своих интервью они расскажут простым доступным языком о том, как и благодаря чему они смогли достичь своих высот. Такие встречи запланированы ежемесячно, за проект мы познакомимся с 18 женщинами, каждая из которых по-своему уникальна и интересна. По итогам встреч - создание 9 видеороликов на основе наиболее ярких интервью, и уже на основе этих видеороликов будет создан фильм из серии – быть примером. Название и предисловие фильма будут созданы самими участницами проекта.



1

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА

Качественные результаты

Для отслеживания качественных результатов определяется целевая группа из числа женщин, принимающих активное участие в проекте. Участие в целевой группе добровольное по желанию. Количество участников не ограничивается, но составляет группу не менее 30 человек.

Группа заранее предупреждается о проведении углубленной оценки лидерских качеств на основе тестирования и оценки уровня удовлетворенности жизнью.

Тестирование проводится дважды для оценки результатов в сравнении – при вступлении в проект и по его окончании.

Уровень удовлетворенности жизнью (показатель из «Стратегии социально-экономического развития Ханты-Мансийска до 2036 года с целевыми ориентирами на 2050 год») - оценивается методом самооценки участницы. Целевая аудитория проекта после его завершения примет на себя роль инициативной группы женского Клуба «Берегиня», в котором и продолжит свою жизнь «Женское лидерство».

2

Количественные результаты

Количество офлайн участниц проекта, принимающих участие в мероприятиях - 360 человек.

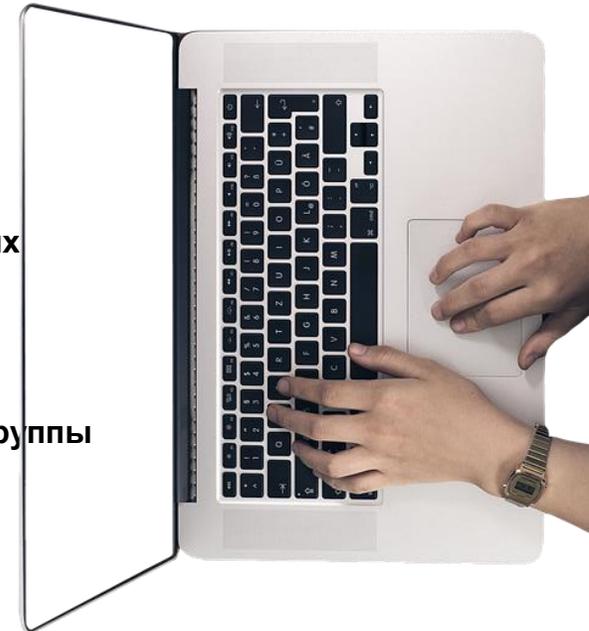
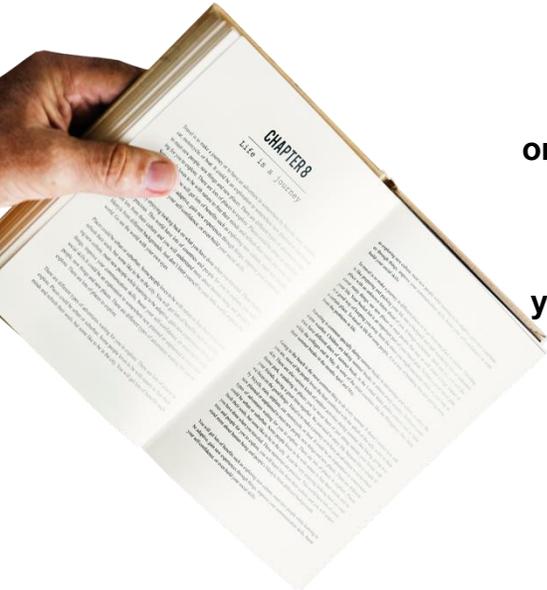
Количество онлайн участниц мероприятий – 14 800 человек.

Проведено мероприятий – 36.

Создано видео материалов – 10.

Количество просмотров информационных / мотивационных материалов в социальных сетях, различных интернет ресурсах, площадках СМИ – более 40 000.

Количество участников целевой группы – 30 человек.



ОТ АВТОРА

Лидерами не рождаются, ими становятся.

Винс Ломбарди

Мое отношение к лидерству очень схожее: лидером нельзя родиться, можно только стать им. Да, семейные связи, уровень образования, достойные примеры перед глазами могут помочь человеку быстрее добиться желаемого результата, но в первую очередь необходима огромная работа над собой. Истинные лидеры обучаются всю жизнь, возвращая в себе такие качества, как дисциплинированность, твердость и целостность характера, а также способность к эмпатии. Лидерство — это постоянное самообразование, и лишь те немногие, кто придерживается такого взгляда, достигают высот.

Заключение:

Более чем 15-летний опыт практической работы автора на телевидении,

сильная команда, в которой профессионалы своего дела, и каждое направление проекта, соответственно, обеспечено высококвалифицированными кадрами,

и, самое главное, желание действовать, уверенность в достижении результатов - гарантируют успешную реализацию проекта, его устойчивость и продолжение за пределами проекта.

Проект и созданные во время его реализации видео материалы продолжат жить и после его окончания, именно так запланированы мероприятия. И в данном случае после окончания проекта останется женский Клуб "Берегиня", который будет работать по принципу живого примера женской успешности в карьере, семье, обществе.

Устойчивости добавят созданные во время проектных мероприятий студия видеозаписи, это очень хорошее подспорье в дальнейшем. С учетом обретенного опыта создадим новый проект в сфере медиа и СМИ для пропаганды актуальных направлений - вот вам и площадка для развития Клуба на перспективу.

